

部门（单位）整体绩效目标申报表

（2026年度）

部门 (单)	年度履职目标
部门单位 名称	南县第六完全小学
部门 (单 位) 职 责	<p>1, 正确贯彻执行国家财税方针政策, 认真做好学校教育经费的预决算, 严格按照中小学财务管理制度管理好学校教育经费收支。</p> <p>2, 实施义务教育方针政策, 促进基础教育健康与特色发展。</p> <p>3, 保障学校教育教学秩序正常运行, 加大教师培训力度, 保障校园安全综合治理以及学校设备设施基本维护维修管理工作。</p> <p>4, 进一步落实教育改革方案, 促进义务教育均衡发展。</p>
年度总 体目标	<p>目标1: 抓好教育教学常规管理工作, 不断提高教育质量。</p> <p>目标2: 抓好教师队伍建设, 打造德才兼备的教师队伍。</p> <p>目标3: 全方位保障校园安全, 加强学校安全工作, 切实做好交通安全, 防溺水安全, 防火安全, 食品安全等工作。</p>

绩效指标								
一级指 标	二级指标	三级指标	指标 值类 型	指标 值	计 量 单	指标解释	评/扣 分标 准	备 注
产出指 标	数量指标	开展学校教师赛 课活动	≥	2	次	开展学校教师教学技能 竞赛, 教学比武活动		
产出指 标	质量指标	教师任教资格率	=	100	%	教师任教资格率		
产出指 标	时效指标	开展教师政治学 习培训	≥	10	次	开展教师政治学习和业 务培训		
效益指 标	社会效益指 标	教师整体业务水 平	定性	逐步 提高		提升教师整体业务水平		
满意度 指标	服务对象满 意度指标	学生家长对学校 的满意度	≥	95	%	学生, 家长对学校满意 度不断提升		
成本指 标	经济成本指 标	完成年度支出计 划	定性	按计 划按 要求 完成		按计划按要求完成年度 收支计划		