

部门（单位）整体绩效目标申报表 (2026年度)

部门（单位）职责	年度履职目标							
部门单位名称	南县华阁镇复兴港初级中学							
部门（单位）职责	<p>1. 严格遵循国家财经法规与教育经费管理要求，精准编制并执行学校年度教育经费预决算，依托信息化手段优化经费使用流程，确保每一笔教育经费在预算编制、审批、执行、核算全环节合规透明，提升资金使用效益。</p> <p>2. 全面落实立德树人根本任务，立足区域基础教育实际，深化义务教育课程改革与教学实践，推动优质教育资源辐射全镇中小学、幼儿园，补齐基础教育发展短板。</p> <p>3. 统筹推进学校教育教学常规管理，构建分层分类的教师专业发展体系，常态化开展校园安全隐患排查与综合治理，完善校园设备设施运维机制，保障教育教学与校园运行平稳有序。</p> <p>4. 深化教育领域综合改革，聚焦义务教育优质均衡发展核心指标，推进办学条件优化、教育教学创新与管理效能提升，助力全镇基础教育高质量发展。</p>							
年度总体目标	<p>1: 聚焦课堂教学改革与质量提升，构建“常规+特色”的教育教学质量保障体系，全镇各学段学业质量达标率稳步提升，学生核心素养与综合能力显著增强，打造具有区域特色的基础教育质量品牌。</p> <p>2: 实施教师队伍“强基提质”工程，完善教师招聘、培养、激励与考核机制，培育一批骨干教师与学科带头人，优化教师队伍结构，打造师德高尚、业务精湛、充满活力的专业化教师队伍。</p> <p>3: 构建全方位、立体化的校园安全防护体系，健全安全管理制度与应急处置机制，常态化开展交通安全、防溺水、防火、食品安全等主题教育与应急演练，实现校园安全事故“零发生”，为师生营造安全、和谐、稳定的校园环境。</p>							
绩效指标								
一级指标	二级指标	三级指标	指标值类	指标值	计量单位	指标解释	评/扣分标准	备注
产出指标	数量指标	开展教师比武大赛	≥	2	次	开展学校教师公开课比赛活动		
产出指标	质量指标	教师任教资格率	≥	98	%	教师教案、听课记录、业务学习笔记、		
产出指标	质量指标	教师任教资格率	=	100	%	教师任教资格率		
产出指标	时效指标	开展教师政治学习会	≥	12	次	开展教师政治学习培训		
效益指标	社会效益指标	教师整体业务水平	定性	整体提高		教师教学效果		
满意度指标	服务对象满意度指标	学生、家长对学校教育的满意度	≥	95	%	学生、家长对学校教育的满意程度		
成本指标	经济成本指标	完成年度支出计划	定性	按计划完成		按要求完成年度支出计划		

