

部门（单位）整体绩效目标申报表 (2026年度)

部门（单位）职责	年度履职目标							
部门单位名称	南县第六中学							
部门（单位）职责	1、正确贯彻执行国家财税方针政策，认真做好学校教育经费的预决算，严格按中小学财务管理制度规范管好学校教育经费的收支。 2、实施相关教育方针政策，促进教育发展。 3、保证学校教育教学正常运行，加大教师培训力度，保障校园安全综合治理以及校园设备、设施基本维护、维修管理工作。 4、进一步落实教育改革方案，促进教育均衡发展。							
年度总体目标	目标1：抓好教育教学工作，不断提高教育质量。 目标2：抓好教师队伍建设，打造德才兼备的教师队伍。 目标3：全方位保障校园安全，加强学校安全工作，切实做好交通安全、防溺水安全、防火安全、食品安全等工作。							
绩效指标								
一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评/扣分标准	备注
产出指标	数量指标	开展学校教师赛课活动	≥	2	次	抓好教师队伍建设		
产出指标	质量指标	教师教案、听课记录、作业批改合格率	≥	100	%	抓好教育教学常规工作		
产出指标	质量指标	教师教学相关竞赛、课题研究获奖率	≥	80	%	鼓励教师提升自身专业水平		
产出指标	时效指标	开展教师政治学习培训	≥	10	次	增强师德师风理论学习		
产出指标	时效指标	开展教师专业技能培训	≥	10	次	提高教师整体业务水平		
效益指标	经济效益指标	按要求完成年度非税收入计划	定性	按计划		在计划内及时缴纳非税收入		
满意度指标	服务对象满意度指标	学生、家长对学校的满意度	≥	90	%	提高学校教育服务建设		
成本指标	经济成本指标	按要求完成年度支出计划	定性	按计划		在计划内完成年度各项支出		